

取組内容

【入職促進に向けた取組】

- ① 法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化
- ③ 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ① 働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
- ④ 上位者・担当者によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

【両立支援・多様な働き方の推進】

- ② 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ③ 有給休暇が取得しやすい環境の整備
- ④ 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
- ⑤ 障害を有する者でも働きやすい職場環境の構築や勤務シフトの配慮

【腰痛を含む心身の健康管理】

- ② 短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
- ③ 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施

【生産性向上のための業務改善の取組】

- ① タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
- ② 高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化
- ④ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

【やりがい・働きがいの醸成】

- ① ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
- ③ 利用者本位の支援方針など障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

※当法人では利用者の生活の質の向上はもちろんのこと、上記をはじめ職員の処遇改善にも取り組み、より良い職場環境の整備にも努めております。

【職員の処遇改善に向けた取組例】

- ・ 外部施術師によるマッサージ（職員を対象に月2回実施）
- ・ クラウドシステムの導入（人事・労務・勤怠・給与システムの一元管理による業務効率化）
- ・ 人事考課制度・永年勤続表彰制度の導入
- ・ 健康経営優良法人（ネクストブライツ1000）認定取得